

## GINOP-5.2.4-16 Gyakornoki program a pályakezdők támogatására

### Tájékoztató anyag a GINOP-5.2.4-16 – „Gyakornoki program pályakezdők támogatására” programban való részvétel feltételeiről

**A pályázat célja:** a 25 év alatti szakképzett fiatalok gyakornoki foglalkoztatásának támogatásával a pályakezdők munkához jutásának, és munkatapasztalat-szerzésének támogatása min. 9 hónapig bértámogatással és min. 4,5 hónapig tovább foglalkoztatással.

**A pályázatokat a vállalkozók** 2016. augusztus 1. és 2020. március 31. között nyújthatják be, a projekt megkezdésének időpontját legkésőbb 2020. április 30. napjáig szükséges tervezni, a projekt fizikai befejezésének 2021. július 31-ig meg kell történnie.

**Az 1 főre jutó munkabértámogatás** a mindenkor garantált bérminimum összege (ez 2017-ben bruttó 161.000 Ft), maximum bruttó 250.000, és a munkabér a tovább foglalkoztatási időszak alatt sem csökkenhet.

#### A leendő gyakornok akkor alkalmas, ha

- az Ifjúsági Garancia rendszerben történő regisztráció időpontjában 25 évesnél fiatalabb,
- az Országos Képzési Jegyzékben szabályozott szakképesítése van, kivéve a 62-es OKJ szintkódú szakképesítéseket, vagyis nem lehet felsőfokú végzettséghez kötött szakképesítésű,
- a foglalkoztatási jogviszony megkezdésekor oktatási intézmény nappali tagozatán nem tanul, és nem is dolgozik,
- nincs felsőfokú végzettsége vagy felsőoktatásban szerzett szakképzettsége,
- a támogatási kérelem benyújtását megelőzően a támogatást igénylő vállalkozással nem állt munkaviszonyban,
- a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti területileg illetékes Járási Hivatalnál az Ifjúsági Garancia rendszerben - a gyakornoki munkaviszony létesítését megelőzően - igazoltan regisztrált. (A regisztráció alátámasztására a Járási Hivatal által kiadott Igazolás szolgál.)

#### A gyakornokok foglalkoztatásának feltételei:

- A foglalkoztatás formája csak munkaviszony lehet, amelynek létrehozását meg kell előznie a fiatal Ifjúsági Garancia rendszerben történő regisztrációjának. Támogatást lehet igényelni olyan munkaviszonyra is, amelynek kezdete legfeljebb 30 nappal előzi meg a támogatási kérelem benyújtását
- A projekt teljes időtartamára (min. 9 hónap + 4,5 hónap tovább foglalkoztatás) vonatkozóan heti 40 órás, teljes munkaidőre kell munkaviszonyt létesíteni.
- A munkaszerződésben rögzíteni kell a munkáltatónak és a gyakornok(ok)nak a támogatott projekt végrehajtására vonatkozó kötelezettségeiket.
- A munkaszerződésben is fel kell tüntetni a támogatott projekthez kapcsolódó kötelezettségeket: a 9 hónapos gyakornoki idő és legalább 4,5 hónapos tovább foglalkoztatási időszak kitöltése és együttműködés a vállalati gyakornoki kapcsolattartóval.
- Amennyiben a projektidőszak alatt a gyakornok munkaviszonya a munkáltatón kívül álló ok miatt, pl. lakcímváltozás (azaz a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 78. § (1) bekezdése szerinti ok) miatt munkáltatói azonnali hatályú felmondással,

Konzorciumvezető: Győri Műszaki Szakképzési Centrum

GINOP 5.2.5-16-2016-00001

H-9024 Győr, Nádor tér 4. I. em. | +36-96-519-516 | [www.gymszc.hu](http://www.gymszc.hu)

vagy munkavállalói felmondással szűnik meg, a gyakornokra fordított időarányos támogatás elszámolható.

- A kötelező tovább foglalkoztatási időszakban a gyakornok havi bruttó munkabére nem lehet kevesebb, mint a projektben elszámolt, támogatott munkabére, vagyis a foglalkoztatás ideje alatt (9 + 4,5 hónap) a munkaszerződésben vállalt bér nem csökkenthető.

#### **Kizáró okok:**

- Nem nyújtható támogatás olyan gyakornok munkabéréhez, aki után a Járási Hivatal bértámogatást nyújt a 70/2009. (IV. 2.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdése alapján.
- Nem nyújtható támogatás olyan gyakornok után, aki a GINOP-5.2.1-14 Ifjúsági Garancia c. kiemelt projekt keretében a gyakornoki munkaszerződés létesítését megelőző 12 hónapon belül bérjellegű támogatásban részesült.

#### **A támogatásban részesülő vállalkozások által elszámolható bér jellegű költségek:**

- a gyakornok bérköltsége a foglalkoztatás és a tovább foglalkoztatás teljes ideje alatt: minimum a mindenkor garantált bérminimum összege, maximum bruttó 250.000 Ft,
- a munkavállalónak fizetett személyi jellegű költségek (munkába járás költsége, étkezési hozzájárulás járulékkal és kezelési költségekkel együtt, Cafeteria juttatás, ruhapénz járulékokkal együtt a projektre fordított munkaidővel arányosan elszámolhatók abban az esetben, ha a vállalkozás egységes, minden munkavállalójára kiterjedő, jogszabályoknak megfelelő belső szabályozással rendelkezik a kifizethető juttatások körére és mértékére vonatkozóan. Nem számolható el jutalom vagy olyan jutalom jellegű kifizetés, amely mögött a teljesítés nem igazolható.)
- A megváltozott munkaképességű munkavállaló munkahelyre és munkával kapcsolatos tevékenység helyszínére történő szállításához közvetlenül kapcsolódó utazási és szállítási költség.
- Megváltozott munkaképességű munkavállaló gyakornok foglalkoztatása esetében a munkába járás vagy a munkavégzés segítésére segítő személy foglalkoztatása.

#### **A gyakornokok foglalkoztatásához kapcsolódó egyéb szempontok:**

- Egy gyakornok csak egyszer vonható be és egy támogatott projektben részesülhet támogatásban.
- Amennyiben a projektidőszak megkezdését követően, akár próbaidő alatt, a gyakornok munkaviszonya a projekt fizikai megvalósításának időtartama alatt megszűnik, a munkaviszony megszűnését követően a munkáltató új gyakornokot alkalmazhat, de maximum a támogatási időszak alatt 2 alkalommal történhet ilyen módosulás. A korábbi gyakornokokra fordított időarányos támogatás elszámolható és az új gyakornokkal kötött munkaszerződésben rögzítendő gyakornoki idő minimum a támogatott időszakból hátralévő időtartam. A kötelező tovább foglalkoztatás időtartama azonban ebben az esetben is a támogatott időszak fele, azaz 4,5 hónap. A projektmegvalósítás időtartama gyakornokcseré esetén is legfeljebb 18 hónap lehet.  
A pályakezdőt a gyakornoki időszak alatt munkájában vállalati gyakornoki kapcsolattartó támogatja.
- A gyakornok és a vállalati gyakornoki kapcsolattartó, megváltozott munkaképességű gyakornok esetében a gyakornokot segítő személy foglalkoztatásának helyszíne ugyanaz a helyszín kell, hogy legyen. A munkaszerződésekben szükséges rögzíteni a munkavégzés helyét.

### Területi korlátozás:

- A megvalósítási helyszín Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl és Közép-Dunántúl régiókban lehet.
- A Közép-Magyarország régió területén lakóhellyel rendelkező gyakornok bértámogatása csak azzal a feltétellel támogatható, ha lakcímkártyával igazolt bejelentett tartózkodási hellyel rendelkezik az előbb felsorolt régiók egyikében.

### A foglalkoztatás igazolására szolgáló dokumentumok:

- az Ifjúsági Garancia Programban való regisztrációt szolgáló igazolás,
- aláírt munkaszerződés és munkaköri leírás, amely tartalmazza a munkavégzés helyét,
- a projektben foglalkoztatott munkavállalók a projekttel azonos megyében, vagy a megvalósítás helyszínéhez képest napi munkába járással elérhető távolságban lévő lakóhely vagy tartózkodási helyének igazolása,
- a munkába járás dokumentumainak, egyéb, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó személyi jellegű költségek felmerülésének igazolása,
- a munkahelyi beléptető, biztonsági rendszerek naplójának/felvételeinek rendelkezésre állása.
- A felsorolt dokumentumokat a tényleges a projekthelyszínen rendelkezésre kell állnia.